

CAS.SA.COLF. ASSINDATCOLF, DALL'ENTE NUOVE PRESTAZIONI PER LAVORATORI E DATORI DI LAVORO DAL 1° MARZO IN VIGORE NUOVO PIANO SANITARIO

“L'Assindatcolf, Associazione Nazionale dei Datori di Lavoro Domestico, componente Fidaldo e aderente Confedilizia, segnala che dal 1° marzo u.s. è entrato in vigore il nuovo piano sanitario della Cas.sa.colf, (organismo bilaterale del comparto domestico, composto dalle Associazioni datoriali e dai sindacati dei lavoratori) che si allega in forma completa alla presente nota. In base a tale piano, l'Ente ha esteso le proprie prestazioni, migliorando quelle già riconosciute e aggiungendone altre ex novo. A tale proposito, è importante sottolineare l'interesse dell'Organismo verso le necessità dei lavoratori e dei datori di lavoro.

Volendo partire dai miglioramenti alle prestazioni già esistenti nei confronti dei collaboratori familiari, la Cas.sa.colf ha aumentato, portandolo a **30,00 euro**, il rimborso giornaliero per il **ricovero** e quello per la **convalescenza**. Per quest'ultima, poi, il **massimale annuo di giorni rimborsabili** è passato **da dieci a quindici**. Inoltre, sul fronte del **rimborso dei ticket sanitari**, la Cas.sa.colf ha saputo interpretare le esigenze dei lavoratori **raddoppiando la quota** di tale **indennizzo da 150,00 a 300,00 euro l'anno**. Per quanto riguarda, invece, le **malattie oncologiche**, il **rimborso dei ticket** è stato portato a **500,00 euro annui**, raggiungendo una cifra davvero importante, confermando, quindi, la particolare attenzione verso quei soggetti costretti a confrontarsi con tali gravi patologie. Assindatcolf segnala, inoltre, con particolare soddisfazione, come l'Organismo continui ad essere attento alle esigenze della **donna lavoratrice e in stato interessante**. Una categoria, questa, coincidente spesso con quella rappresentata proprio dall'Associazione Nazionale dei Datori di Lavoro Domestico e che la Cas.sa.colf ha inteso tutelare, decidendo di elevare a **1.000,00 euro** il massimale annuo per il **rimborso delle spese di gravidanza**.

Passando, invece, alle nuove prestazioni presenti nel piano sanitario, la Cas.sa.colf ha inteso dare particolare attenzione a quei trattamenti di cura di cui i collaboratori familiari hanno evidentemente maggiore necessità, soprattutto in relazione ai lavori che quotidianamente sono chiamati a svolgere. A tale proposito, è stato previsto il **rimborso per i trattamenti fisioterapici e le cure termali, fino a 250,00 euro annui**, applicando una franchigia del 25%, e un **indennizzo di 1.000,00 euro** per i **grandi interventi** o i **gravi eventi morbosi**. Per completare il piano di assistenza verso i lavoratori, la Cas.sa.colf ha ampliato notevolmente l'area di sostegno alla categoria, aprendo un canale ulteriore che prevede una convenzione con i centri UNISALUTE.

Presso tali strutture, i collaboratori familiari avranno accesso diretto a particolari prestazioni. In particolare, si evidenziano: il rimborso per la **diagnostica e l'alta specializzazione**, fino a **300,00 euro annui**; le **visite specialistiche**, fino ad un totale di quattro gratuite annue; una **visita per ablazione del tartaro**; **pareri medici, consigli per somministrazioni di farmaci e tariffe agevolate** per tutte quelle prestazioni non coperte dal piano sanitario. Infine, Assindatcolf evidenzia l'attenzione che la Cas.sa.colf ha rivolto anche alle esigenze della categoria dei datori di lavoro. È stata, infatti, aggiunta la **prestazione per responsabilità civile verso terzi (R.C.T.)**, nei casi di danni involontariamente causati da lavoratori. Nello specifico, l'Ente ha previsto di rimborsare le spese sostenute nel massimale di **25.000,00 euro per ciascun sinistro e per anno civile**. Resta peraltro confermata la prestazione sulla responsabilità civile in caso di rivalsa INAIL (R.C.O.), limitatamente ad un importo di 25.000,00 euro per ciascun evento e per anno civile. L'Assindatcolf ricorda, inoltre, l'attività d'informazione che la Cas.sa.colf sta promuovendo, su tutto il territorio nazionale, attraverso l'utilizzo degli stand informativi. In particolare, l'Associazione Nazionale dei Datori di Lavoro Domestico metterà a disposizione dell'Ente il proprio personale, che sarà impegnato presso i desk ubicati a Roma. Nello specifico saranno dislocati presso il centro commerciale 'Euroma2'. È quanto scritto in un comunicato stampa di Assindatcolf.

Per maggiori informazioni e per ricevere la necessaria assistenza in merito è possibile rivolgersi alla locale Sezione di Assindatcolf, presso la sede dell'Associazione Proprietari Casa-Confedilizia, sita in Piacenza, Via S.Antonino, 7. Uffici aperti tutti i giorni dalle 9.00 alle 12.00, lunedì, mercoledì e venerdì anche dalle 16.00 alle 18.00 (telefono 0523.327273 – fax 0523.309214); e-mail: assindatcolf@confediliziapiacenza.it; sito: www.confediliziapiacenza.it.

Piacenza, 18 marzo 2015